



## Beleidsadviseur Jeugd en Onderwijs Gemeente Montfoort

### Organisatieomschrijving

Gemeente Montfoort is een gemeente in het Groene Hart van ons land. In totaal telt de gemeente zo'n 14.000 inwoners, die voornamelijk in de stad Montfoort en het dorp Linschoten wonen.

Gemeente Montfoort is 'gewoon bijzonder en bijzonder gewoon'. Ze redeneren vanuit dienstverlening aan inwoners, zetten in op samenwerking en zorgen dat uitvoering van werkzaamheden door derden goed gebeurt. De tijd dat werken bij een gemeente synoniem stond voor suf en saai is voorgoed voorbij. Jouw toekomstige collega's zijn mannen en vrouwen met een visie. In hun organisatie ligt de verantwoordelijkheid bij de medewerkers en wordt er gewerkt op basis van drie kernwaarden: deskundig, betrokken en loyaal.

Gemeente Montfoort beschikt over het keurmerk 'World-class Workplace'. Dit keurmerk is inmiddels uitgegroeid tot Nederlands grootste, onafhankelijke keurmerk voor goed werkgeverschap. World-class Workplaces worden door hun medewerkers hoger beoordeeld dan hun branchegenoten op goed werkgeverschap. Het keurmerk is gratis en niet te koop, organisaties kunnen het alleen verdienen door een goede beoordeling van hun eigen medewerkers. Dit maakt dat het keurmerk voor sollicitanten het bewijs is dat ze bij een goede werkgever terecht komen.

### Teamomschrijving

Samen met collega's van het team Samenleving en de Back Office Sociaal Domein draag je verantwoordelijkheid voor het opzetten, ontwikkelen, coördineren en uitvoeren van gemeentelijk beleid binnen het sociale domein. In Montfoort is de uitvoering van dit beleid (op het gebied van Jeugd, Wmo, Werk en Inkomen, en Schuldhulpverlening) uitbesteed aan lokale en regionale partners. De gemeente houdt toezicht op de uitvoering, beheert de financiële middelen en vervult de rol van opdrachtgever en accountmanager.

### Over de functie

- Je houdt de nieuwste ontwikkelingen in het jeugddomein op zowel regionaal als nationaal niveau bij en weet deze om te zetten in concreet beleid en uitvoering. Daarmee kom je proactief met voorstellen voor nieuwe aanpakken of innovatieve ideeën.
- Het opbouwen en onderhouden van een regionaal en nationaal netwerk gaat je goed af, of je hebt de capaciteit om dit snel te realiseren. Hierin zorg je als schakel tussen scholen en samenwerkingsverbanden voor verbinding op lokaal en regionaal niveau.
- Je herkent risico's, kansen en knelpunten in het beleid en de uitvoering binnen jouw vakgebied en werkt hieraan samen met collega's en uitvoerende organisaties. Zo lever je actief een bijdrage aan werkgroepen en pilots om de samenwerking te versterken.
- In deze rol onderhoud je veel contacten en leg je nieuwe verbindingen. Bovendien adviseer en informeer je het college, management en de organisatie over onderwerpen binnen jouw expertisegebied.
- Door jouw inzet zorg je ervoor dat activiteiten duurzaam worden verankerd, zodat partners zelfstandig verder kunnen na jouw betrokkenheid.

### De functievereisten

- Je beschikt over een HBO- of WO-werk- en denkniveau en hebt minimaal 4 jaar werkervaring als beleidsmedewerker binnen het Sociaal Domein, bij voorkeur op het gebied van de Jeugdwet en/of Onderwijs. Daarnaast beschik je over een sterk ontwikkelde politiek-bestuurlijke antenne en weet je goed om te gaan met verschillende belangen.
- Je bent enthousiast en flexibel, en je kunt zowel analytisch, tactisch als strategisch denken en handelen. Bovendien weet je jezelf goed staande te houden in regionale

samenwerkingsverbanden en geniet je ervan om een breed netwerk op te bouwen en te onderhouden.

- Het verbeteren van zorg voor kwetsbare jongeren geeft je voldoening en je krijgt energie van het werken in een uitdagende, dynamische en complexe omgeving. Met een stevige persoonlijkheid kun je onderhandelen en overtuigen, en je hebt een scherp inzicht in bestuurlijke verhoudingen.
- Je kenmerkt jezelf als weerbaar, verbindend en zelfstandig. Daarnaast ben je nauwkeurig, communicatief sterk en helder in schriftelijke uitingen en bezit een goede dosis doorzettingsvermogen.

### Het aanbod

Het betreft een functie voor 32 tot 36 uur in de week voor de duur van een jaar met uitzicht op een vast contract. De functie is indicatief ingedeeld in schaal 11 volgens de Cao Gemeenten (min €4.264,- en max €6.072,- bruto per maand op basis van 36 uur per week).

Daarnaast biedt de gemeente uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals: een Individueel Keuze Budget (17,05% van het bruto jaarsalaris), een pensioenregeling bij ABP, de mogelijkheid tot thuiswerken en ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden.

**Heb je vragen of wil je nadere informatie over de inhoud van de functie dan kun je contact opnemen met Edwin Veerman (Adviseur Sociaal Domein, Certus Groep) via 0634633949, of [edwinveerman@certusgroep.nl](mailto:edwinveerman@certusgroep.nl)**

**Solliciteren is mogelijk tot 18 oktober.**